

Zasady przyznawania „Bonusu wakacyjnego UK 2018”

§1

Postanowienia ogólne

Celem niniejszego dokumentu jest ustalenie jednolitych zasad przyznawania i wypłacania, po spełnieniu warunków, o których mowa w niniejszym dokumencie, Bonusu wakacyjnego UK 2018 („dalej: „Bonus”), stanowiącego dodatek do wynagrodzenia należnego z tytułu świadczenie usług na rzecz spółki CARE UK24 DE Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa z siedzibą w Warszawie (00-807) przy Al. Jerozolimskich 94 (dalej: „CARE UK24 DE”), których przedmiotem jest świadczenie usług opieki i pomocy domowej (dalej: „Zasady”).

§2

Zakres obowiązywania

Zasady dotyczą, osób fizycznych, które:

- a) w okresie od dnia 18 czerwca 2018 r. do dnia 30 lipca 2018 r. zawrą ze spółką CARE UK24 DE umowę, której przedmiotem jest świadczenie usług opieki i pomocy domowej za granicą na czas oznaczony co najmniej 12 miesięcy lub na czas nieoznaczony;
- b) spełnią warunki opisane w §3 poniżej;
(dalej: „Uprawniony” lub łącznie „Uprawnieni”).

§3

Zasady przyznawania Bonusu

1. Wysokość Bonusu jest uzależniona od długości świadczenia usług opieki i pomocy domowej za granicą i wynosi maksymalnie 500 GBP brutto (słownie: pięćset funtów brytyjskich) w przypadku, gdy usługi opieki i pomocy domowej w Wielkiej Brytanii świadczone były nieprzerwanie przez okres co najmniej 90 dni.
2. Do czasu świadczenia usług nie wlicza się dni przejazdu na miejsce świadczenia usług i powrotu do Polski.
2. Bonus opisany w ust.1 powyżej jest jednorazowy.
3. W ust. 1 powyżej określona została maksymalna kwota Bonusu. CARE UK24 DE zastrzega sobie prawo określenia wysokości każdorazowo przyznawanego Bonusu. O ostatecznej wysokości Bonusu decyduje Personal Care Manager po 90 dniach świadczenia usług za granicą.
4. W przypadku przerwania świadczenia usług w wyniku okoliczności, za które Uprawniony nie ponosi odpowiedzialności, decyzję o przyznaniu bądź odmowie przyznania Bonusu podejmuje Manager ds. Rekrutacji UK w porozumieniu z Dyrektorem Wykonawczym UK.
5. W uzasadnionych przypadkach Grupa Promedica24 zastrzega sobie prawo do odmowy przyznania Bonusu.

§4

Zasady wypłacania Bonusu

Bonus zostanie wypłacony wraz z wynagrodzeniem należnym Uprawnionemu z tytułu umowy, której przedmiotem jest świadczenie usług opieki i pomocy domowej, zgodnie z warunkami określonymi w tej umowie, po zakończeniu 90 dni nieprzerwanego świadczenia usług za granicą.

§5

Postanowienia końcowe

1. Zasady wchodzi w życie z dniem 18 czerwca 2018 roku.
2. Promedica24 zastrzega sobie prawo wprowadzania zmian do niniejszych Zasad w każdym czasie, w szczególności do wcześniejszego zakończenia obowiązywania Zasad oraz wydłużenia okresu ich obowiązywania, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

Tomasz Brzeziński
Wiceprezes Zarządu

Piotr Haładus
Członek Zarządu

Marta Parafińska
p.o. Dyrektor Operacyjny

Katarzyna Wasilewska
Dyrektor Rekrutacji