

## Zasady przyznawania „Bonusu świątecznego 2018”

### §1

#### Postanowienia ogólne

Celem niniejszego dokumentu jest ustalenie jednolitych zasad przyznawania i wypłacania, po spełnieniu warunków, o których mowa w niniejszym dokumencie, bonusu świątecznego (dalej: „Bonus”), stanowiącego dodatek do wynagrodzenia należnego z tytułu umowy zlecenia, której przedmiotem jest świadczenie usług opieki i pomocy domowej oraz usług promocyjno-reklamowych, rekrutacyjnych i szkoleniowych (dalej: „Zasady”).

### §2

#### Zakres obowiązywania

1. Zasady dotyczą osób fizycznych, które:
  - a) w okresie od dnia **20.09.2018 r.** do dnia **18.12.2018 r.** zawrą ze spółką Promedica24 Staff EU Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa (dalej: Promedica24” lub „Organizator”) umowę zlecenia, której przedmiotem jest świadczenie usług opieki i pomocy domowej oraz usług promocyjno-reklamowych, rekrutacyjnych i szkoleniowych;
  - b) w ramach powyżej wskazanej umowy odbędą pierwszy wyjazd zagraniczny w celu świadczenia usług opieki i pomocy domowej na zasadach określonych w niniejszym regulaminie (dalej: „Uprawniony” lub łącznie „Uprawnieni”).
2. Bonus przysługuje osobom, których pierwszy wyjazd zagraniczny rozpocznie się najpóźniej w dniu **18.12.2018 r.**, z zastrzeżeniem ust. 3 poniżej.
3. W przypadku osób, które rozpoczną świadczenie usług przed 25 października 2018 r. i spełnią warunki wskazane w niniejszym regulaminie, Bonus będzie przysługiwał za świadczenie usług od dnia 25 października 2018 r.

### §3

#### Zasady przyznawania Bonusu

1. Wysokość Bonusu jest uzależniona od długości świadczenia usług opieki i pomocy domowej za granicą, daty powrotu do Polski oraz umiejętności językowych Uprawnionych i wynosi maksymalnie:
  - 1) przy dobrej i bardzo dobrej znajomości języka niemieckiego:
    - a) **do 250 euro brutto** (słownie: dwieście pięćdziesiąt euro) w przypadku, gdy usługi opieki i pomocy domowej w Niemczech świadczone były nieprzerwanie przez okres co najmniej 31 dni, przy czym warunek długości świadczenia usługi musi zostać spełniony najpóźniej w dniu 18.01.2018 r. włącznie;
    - b) **do 450 euro brutto** (słownie: czterysta pięćdziesiąt euro) w przypadku, gdy usługi opieki i pomocy domowej w Niemczech świadczone były nieprzerwanie przez okres co najmniej 63 dni, przy czym warunek długości świadczenia usług musi zostać spełniony najpóźniej w dniu 18.01.2018 r. włącznie;

2) przy znajomości języka niemieckiego na poziomie komunikatywnym:

- a) **do 150 euro brutto** (słownie: sto pięćdziesiąt euro) w przypadku, gdy usługi opieki i pomocy domowej w Niemczech świadczone były nieprzerwanie przez okres co najmniej 31 dni, przy czym warunek długości świadczenia usługi musi zostać spełniony najpóźniej w dniu 18.01.2018 r. włącznie;
- b) **do 350 euro brutto** (słownie: trzysta pięćdziesiąt euro) w przypadku, gdy usługi opieki i pomocy domowej w Niemczech świadczone były nieprzerwanie przez okres co najmniej 63 dni, przy czym warunek długości świadczenia usługi musi zostać spełniony najpóźniej w dniu 18.01.2018 r. włącznie

2. Dodatkowym warunkiem otrzymania Bonusu, mającym zastosowanie do wszystkich przypadków opisanych w ust. 1 powyżej, jest nieprzerwane świadczenie usług opieki i pomocy domowej na terenie Niemiec (tj. przebywanie na kontrakcie) w okresie obejmującym co najmniej 3 spośród następujących dni świątecznych:

24.12.2018r., 25.12.2018 r., 26.12.2018 r., 31.12.2018 r., 01.01.2019 r., 06.01.2019 r.

- 3. W ust. 1 powyżej określone zostały maksymalne kwoty Bonusu. Promedica24 zastrzega sobie prawo określenia wysokości każdorazowo przyznawanego Bonusu. O ostatecznej wysokości Bonusu, a także o określeniu poziomu znajomości języka obcego decyduje Specjalista ds. rekrutacji.
- 4. W przypadku osób wskazanych w §3 ust. 1 pkt 1 lit. a) oraz §3 ust. 1 pkt 2 lit. a), w razie przebywania na kontrakcie przez okres dłuższy niż 31 dni i krótszy niż 63 dni w okresie od dnia rozpoczęcia świadczenia usług do dnia 18.01.2018 r., Uprawnionemu przysługuje dodatkowy bonus w wysokości **50 euro brutto** (słownie: pięćdziesiąt euro) za każdy dodatkowy tydzień przebywania na kontrakcie, po przekroczeniu 31 dni świadczenia usług, z zastrzeżeniem, że maksymalna wysokość Bonusu przyznanego Uprawnionemu (tj. łącznie: Bonusu, o którym mowa w ust. 1 powyżej oraz dodatkowego bonusu, o którym mowa w niniejszym ustępie) **nie może przekroczyć kwoty 300 euro (słownie: trzysta euro)**.
- 5. W przypadku osób wskazanych w §3 ust. 1 pkt 1 lit. b) oraz §3 ust. 1 pkt 2 lit. b), w razie przebywania na kontrakcie przez okres dłuższy niż 63 dni w okresie od dnia rozpoczęcia świadczenia usług do dnia 18.01.2018 r., Uprawnionemu przysługuje dodatkowy bonus w wysokości maksymalnie **50 euro brutto** (słownie: pięćdziesiąt euro) za każdy dodatkowy tydzień przebywania na kontrakcie, z zastrzeżeniem, że maksymalna wysokość Bonusu przyznanego Uprawnionemu po przekroczeniu 63 dni świadczenia usług (tj. łącznie Bonusu, o którym mowa w ust. 1 powyżej oraz dodatkowego bonusu, o którym mowa w niniejszym ustępie):
  - w przypadku osób wskazanych w §3 ust. 1 pkt 1 lit. b) - **nie może przekroczyć kwoty 600 euro (słownie: sześćset euro)**;
  - w przypadku osób wskazanych w §3 ust. 2 pkt 2 lit. b) - **nie może przekroczyć kwoty 500 euro (słownie: pięćset euro)**.
- 6. Za usługi świadczone po 18.01.2018 r. Bonus nie przysługuje.
- 7. W przypadku przerwania świadczenia usług w wyniku okoliczności, za które Uprawniony nie ponosi winy, decyzję o przyznaniu bądź odmowie przyznania Bonusu podejmuje Dyrektor Regionu.
- 8. W uzasadnionych przypadkach, w szczególności w przypadku rażącego naruszenia postanowień umowy zlecenia przez Uprawnionego, Promedica24 zastrzega sobie prawo do odmowy przyznania Bonusu.

#### **§4**

#### **Zasady wypłacania Bonusu**

Bonus zostanie wypłacony wraz z wynagrodzeniem należnym Uprawnionemu z tytułu świadczenia usług opieki i pomocy domowej na podstawie umowy, zawartej z Organizatorem, zgodnie z warunkami określonymi w tej umowie, po spełnieniu warunków opisanych w §3, po zakończeniu świadczenia usług za granicą.

#### **§5**

#### **Postanowienia końcowe**

1. Zasady wchodzi w życie z dniem 20.09.2018 roku.
2. Organizator zastrzega sobie prawo wprowadzania zmian do niniejszych Zasad w każdym czasie, w szczególności do wcześniejszego zakończenia obowiązywania Zasad oraz wydłużenia okresu ich obowiązywania, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

---

Dariusz Siedlecki  
Dyrektor ds. Rekrutacji w Polsce

---

Marta Parafińska  
p.o. Dyrektora Operacyjnego

---

Łukasz Puciłowski  
Prezes Zarządu

---

Tomasz Brzeziński  
Wiceprezes Zarządu